

Kurzsteckbrief: INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“

Vielfalt bewusst einbeziehen – unverzichtbar für erfolgreiche Unternehmen

Link zum Check: <http://www.inqa-check-diversity.de>

Unsere Gesellschaft und insbesondere der Mittelstand sind geprägt von einer **Vielfältigkeit an Menschen, Lebensformen und Arbeitsweisen**. Im Betrieb kann unter dem Begriff der Vielfalt verstanden werden, dass Beschäftigte aufgrund von Merkmalen wie u.a. Alter, Geschlecht, Behinderung, Nationalität, Herkunft und Qualifikation unterschiedliche Blickwinkel und Fähigkeiten besitzen. Dies kann zu einem **Erfolgsfaktor für Betriebe** werden, wenn die Mitarbeitervielfalt einbezogen und bewusst genutzt wird. Bei internationalen Unternehmen ist es längst üblich, gezielt Mitarbeiter verschiedener Fach- und Kulturprägungen in Projekte einzubeziehen, damit diese mit neuen Ideen und Herangehensweisen zur Problemlösung beitragen.

Zielgruppe: Der Check ist vor allem für Unternehmer kleiner und mittlerer Betriebe gedacht, um systematisch ihre Prozesse und Möglichkeiten selbst zu überprüfen. Darüber hinaus ist der Check auch für Führungskräfte von Abteilungen oder Teams in größeren Unternehmen sowie betriebliche Interessenvertretungen geeignet. Dabei können zum Beispiel Betriebsrat/Personalrat, Schwerbehinderten-vertretungen und Gleichstellungs-/ Integrationsbeauftragte helfen. Es empfiehlt sich auch die Beschäftigten an der Bearbeitung des Checks zu beteiligen.

Ziel und Nutzen des Checks: Unterstützung von KMU, die **Potenziale einer vielfältigen Belegschaft** zu erkennen, zu nutzen und gezielt auf ein umfangreiches Bewusstsein für Vielfalt hinzuarbeiten. Denn jeder Betrieb ist bereits vielfältig. Das **Bewusstsein für Vielfalt** als Bestandteil der Unternehmensstrategie und der Geschäftsidee, des Führungsverhaltens, der Personalarbeit, der Arbeitsorganisation und der Unternehmenskultur soll den Unternehmen helfen neue Marktsegmente zu erkennen, bedarfsgerechte Angebote zu entwickeln und die Mitarbeitermotivation zu steigern. Dies kann auch zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil bei der **Gewinnung neuer Fachkräfte** führen.

Ablauf und Inhalt des Checks:

Die INQA-Checks werden in folgenden Schritten durchgeführt:

1. Handlungsbedarf feststellen
2. Maßnahmen festlegen
3. Selbsterklärung ausfüllen

Der Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ ist in fünf Themenbereiche, in denen die Vielfältigkeit schrittweise entwickelt werden sollen, unterteilt. Für jeden der Bereiche ist auch die Zielsetzung vorformuliert. Die Bereiche können auch einzeln bearbeitet werden. Dauer ca. 30 bis 60 Minuten. Ziel ist es, die Verbesserungsmöglichkeiten im Unternehmen auszuarbeiten. Die Bearbeitungszeit zur Festlegung der Maßnahmen ist dann vom individuellen Handlungsbedarf abhängig.

Herausgeber: Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland & Stiftung Mittelstand-Gesellschaft-Verantwortung

Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz, November 2019