

Unsere Beratung – Ihr Nutzen

- Orientierung und Klarheit
- Kostenersparnis
- Risikominimierung
- Praktische Unterstützung und Entlastung
- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit

Jeder Handwerksbetrieb ist einzigartig – mit eigenen Zielen, Herausforderungen und Bedürfnissen.

Wir unterstützen Sie, telefonisch, online oder persönlich bei Ihnen vor Ort mit Beratung, die genau zu Ihrem Betrieb passt – konkret, individuell und kostenfrei.

Unsere Fördergeber

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

Gedruckt auf 100 % Recyclingpapier - Februar 2026 - Titel: skynesher, iStock, stichfiguren.de, AdobeStock



Ihre Ansprechpartnerinnen



Carolina Beunink
Unternehmensberaterin
Zertifizierte Mediatorin
Tel. 0821 3259-1564
carolina.beunink@hwk-schwaben.de



Susanne Sadremoghaddam
Unternehmensberaterin
Zertifizierte Mediatorin
Tel. 0821 3259-1567
susanne.sadremoghaddam@hwk-schwaben.de



Handwerkskammer für Schwaben
Geschäftsbereich Beratung und Recht
Hauptabteilung Beratung
Siebentischstraße 52 - 58
86161 Augsburg
beratung@hwk-schwaben.de
www.hwk-schwaben.de



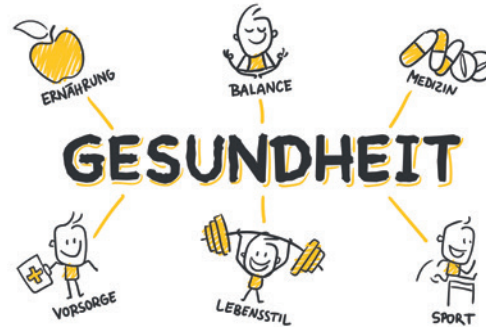
DAS HANDWERK

Menschlich führen. Gesund wachsen. Stark im Miteinander.

Handwerk mit Herz und Haltung

Unsere Bildungszentren sind zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Menschlich führen. Gesund wachsen. Stark im Miteinander.



Attraktiver Arbeitgeber

Ziel: Fachkräfte gewinnen, binden, entwickeln

Unternehmenskultur & Betriebsklima

Entwicklung einer werteorientierten Unternehmenskultur, Stärkung eines positiven Führungsverständnisses und Förderung der Kommunikation.

Arbeitgeberimage & Markenbildung

Aufbau einer Arbeitgebermarke, Steigerung der Sichtbarkeit als attraktiver Arbeitgeber, Employer Branding, Leitbildentwicklung.

Personalgewinnung, -entwicklung & Vielfalt

Optimierung der Bewerbungsverfahren, Implementierung einer Willkommensstrategie, Entwicklung von Weiterbildungsmöglichkeiten und Karrierepfaden sowie Förderung von Vielfalt.

Mitarbeiterzufriedenheit

Förderung der Mitarbeitermotivation, Etablierung einer Feedback- und Fehlerkultur sowie Gestaltung moderner Arbeitsbedingungen.

Gesundheit, Arbeitsfähigkeit, Inklusion

Ziel: Leistungsfähigkeit erhalten, Wiedereinstieg sichern, Teilhabe ermöglichen

Erhalt der Arbeitsfähigkeit

Beratung bei gesundheitlichen Einschränkungen und Leistungsminderung, Umgang mit psychischen und physischen Belastungen, Stärkung der Resilienz, betriebliche Gesundheitsförderung (BGF).

Wiedereingliederung & BEM

Unterstützung bei längerer Krankheit und Rückkehr in den Betrieb: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), stufenweise Wiedereingliederung und Anpassung von Aufgaben.

Einschränkungen & Schwerbehinderung

Beratung zu Schwerbehinderung und Gleichstellung sowie zum Umgang mit gesundheitlichen Einschränkungen im Arbeitsalltag.

Fördermittel & Gesundheitsangebote

Unterstützung bei Anträgen auf Hilfsmittel, Zuschüsse und weitere Leistungen sowie zur Nutzung von betrieblicher Gesundheitsförderung.

Mediation & Coaching

Ziel: Konflikte lösen, Zusammenarbeit stärken

Konfliktlösung & Mediation

Unterstützung bei innerbetrieblichen Konflikten zwischen Mitarbeitenden, Teams und Generationen.

Moderation von Betriebsnachfolgen & Übergabeprozessen

Begleitung von Unternehmens- und Generationenwechseln und Unterstützung beim Ankommen in der Chefrolle und beim Aufbau stabiler Führungspositionen.

Führungskräfteberatung & Coaching

Stärkung und Orientierung für Inhaber und Führungskräfte bei der Gestaltung von Kommunikation, Zusammenarbeit und Veränderungsprozessen.

Präventive Konfliktberatung & Teamentwicklung

Moderation von Teamworkshops, Begleitung von Gesprächen und Stärkung von Kommunikation und Zusammenarbeit im Team.

Erste Hilfe in Krisenzeiten

Unterstützung bei Herausforderungen wie Überlastung, Burnout, Trauerfällen oder Suchtthemen.